



ПРЕЗИДІЯ НАЦІОНАЛЬНОЇ АКАДЕМІЇ НАУК УКРАЇНИ

ПОСТАНОВА

25 квітня 2001 р.

м. Київ

№ 122

Про заміщення посад
наукових працівників
в установах НАН України

У зв'язку із запровадженням згідно з постановою Кабінету Міністрів України від 31.01.2001 № 74 умов оплати праці працівників бюджетних науково-дослідних установ і організацій та інших наукових установ Національної академії наук України (розпорядження Президії НАН України від 28.03.2001 № 269) Президія НАН України постановляє:

1. Встановити, що:

1.1. Посади наукових працівників та керівників структурних наукових підрозділів в установах НАН України заміщуються тільки за конкурсом або за підсумками чергової атестації, проведеної згідно з положенням, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 13.08.1999 № 1475.

1.2. Без конкурсу або атестації, як виняток, можуть зараховуватися особи, які закінчили аспірантуру і направляються на роботу в порядку персонального розподілу на посади молодшого наукового співробітника та наукового співробітника, а також ті, що завершили навчання в докторантурі.

1.3. При заміщенні посад наукових працівників діють кваліфікаційні характеристики та кваліфікаційні вимоги, затверджені постановою Державного комітету СРСР з праці та соціальних питань від 30.12.1985 № 416 (додаток до постанови Бюро Президії АН УРСР від 23.01.1986 № 52-Б), зокрема:

ГОЛОВНИЙ НАУКОВИЙ СПІВРОБІТНИК

Посадові обов'язки. Здійснює наукове керівництво проведенням досліджень з найважливіших наукових проблем фундаментального та прикладного характеру, в тому числі з науково-технічних програм, бере безпосередню участь у їх виконанні. Формулює нові напрями досліджень та розробок, організує складання програми робіт, визначає методи й засоби їх проведення. Бере участь у складанні планів науково-дослідних робіт, координує діяльність

співвиконавців при спільному виконанні робіт з іншими організаціями у доручених йому завданнях. Узагальнює отримані результати, провадить науково-технічну експертизу завершених досліджень та розробок. Здійснює керівництво експериментальною перевіркою їх результатів. Визначає сферу застосування результатів наукових досліджень та розробок і забезпечує керівництво практичною реалізацією цих результатів. Здійснює підготовку та підвищення кваліфікації наукових кадрів у відповідній галузі знань.

Кваліфікаційні вимоги. Науковий ступінь доктора наук. Наявність значних наукових праць або дипломів на відкриття та авторських свідоцтв (патентів) на винаходи, а також реалізованих на практиці результатів. Науковий авторитет у відповідній галузі знань.

ПРОВІДНИЙ НАУКОВИЙ СПІВРОБІТНИК

Посадові обов'язки. Здійснює наукове керівництво проведенням досліджень з окремих проблем (тем, завдань) науки і техніки й очолює групу зайнятих ними працівників або є відповідальним виконавцем окремих завдань науково-технічних програм. Розробляє науково-технічні розв'язання найскладніших проблем, методи проведення досліджень та розробок, обирає необхідні для цього засоби. Обґрунтовує напрями нових досліджень та розробок і методи їх виконання, вносить пропозиції до планів науково-дослідних робіт. Організує складання програми робіт, координує діяльність співвиконавців при спільному виконанні робіт з іншими організаціями у доручених йому завданнях, узагальнює отримані результати. Визначає сферу застосування результатів наукових досліджень та розробок й організує практичну реалізацію цих результатів. Здійснює підготовку наукових кадрів та бере участь у підвищенні їх кваліфікації.

Кваліфікаційні вимоги. Науковий ступінь доктора або кандидата наук. Наявність наукових праць або авторських свідоцтв (патентів) на винаходи, великих проектів та розробок.

СТАРШИЙ НАУКОВИЙ СПІВРОБІТНИК

Посадові обов'язки. Здійснює наукове керівництво групою співробітників при дослідженні самостійних тем, а також розробок, що є частиною (розділом, етапом) теми, або провадить наукові дослідження та розробки як виконавець найскладніших та найвідповідальніших робіт. Розробляє плани та методичні програми проведення досліджень і розробок. Організує збирання та вивчення науково-технічної інформації за темою, провадить аналіз і теоретичне узагальнення наукових даних, результатів експериментів та спостережень. Перевіряє вірність результатів, отриманих співробітниками, що працюють під його керівництвом. Бере участь у підвищенні кваліфікації кадрів. Впроваджує результати проведених досліджень та розробок.

Кваліфікаційні вимоги. Вища освіта і досвід роботи за відповідною спеціальністю не менше 10 років, наявність авторських свідоцтв (патентів) на винаходи або наукових праць. За наявності наукового ступеня – без пред'явлення вимог до стажу роботи.

НАУКОВИЙ СПІВРОБІТНИК

Посадові обов'язки. Провадить наукові дослідження та розробки з окремих розділів (етапів, завдань) теми як відповідальний виконавець або спільно з науковим керівником, здійснює складні експерименти та спостереження. Збирає, аналізує та узагальнює науково-технічну інформацію, передовий вітчизняний та зарубіжний досвід, результати експериментів та спостережень. Бере участь у розробці планів та методичних програм досліджень і розробок, практичних рекомендацій з використання їх результатів. Складає звіти (розділи звітів) за темою або її розділом (етапом, завданням). Бере участь у впровадженні результатів досліджень та розробок.

Кваліфікаційні вимоги. Вища освіта і досвід роботи за відповідною спеціальністю не менше 5 років, наявність авторських свідоцтв (патентів) на винаходи або наукових праць. За наявності наукового ступеня – без пред'явлення вимог до стажу роботи.

МОЛОДШИЙ НАУКОВИЙ СПІВРОБІТНИК

Посадові обов'язки. Під керівництвом відповідального виконавця провадить наукові дослідження й розробки за окремими розділами (етапами, завданнями) теми згідно із затвердженими методиками. Бере участь у виконанні експериментів, провадить спостереження та вимірювання, складає їх описи й формулює висновки. Вивчає науково-технічну інформацію, вітчизняний та зарубіжний досвід з виконуваної тематики. Складає звіти (розділи звіту) за темою або її розділом (етапом, завданням). Бере участь у впровадженні результатів досліджень та розробок.

Кваліфікаційні вимоги. Вища освіта і досвід роботи за відповідною спеціальністю не менше 3 років. За наявності наукового ступеня, закінчення аспірантури або проходження стажування – без пред'явлення вимог до стажу роботи. За наявності рекомендацій вищих навчальних закладів (факультетів) на посаду молодшого наукового співробітника можуть бути призначені, як виняток, випускники вищих навчальних закладів, які набули досвіду роботи у період навчання.

1.4. При заміщенні посади головного наукового співробітника перевага віддається дійсним членам та членам-кореспондентам НАН України, а також тим докторам наук, які є авторами наукових відкриттів, або значних наукових праць, що здобули загальне визнання. При заміщенні посади провідного наукового співробітника перевага віддається особам, які мають науковий ступінь доктора наук.

1.5. Від осіб, які заміщують в установах НАН України посади молодшого наукового співробітника, наукового співробітника та старшого наукового співробітника, як правило, вимагається наявність наукового ступеня. Заміщення цих посад особами без наукового ступеня може мати місце з метою заохочення та створення умов для творчого зростання перспективних молодих фахівців, що працюють в наукових установах НАН України та мають досвід виконання науково-дослідних робіт.

1.6. Особи без наукового ступеня, які заміщують посади наукових працівників, зобов'язані мати затверджену вченою радою установи тему дисертаційної роботи з зазначенням терміну захисту кандидатської дисертації, активно працювати над її підготовкою та мати відгуки фахівців відповідного наукового напрямку на опубліковані наукові праці.

2. Визнати такою, що втратила чинність, постанову Президії АН УРСР від 17.10.1990 № 270 "Про посади наукових співробітників в наукових установах АН УРСР".

3. Контроль за виконанням цієї постанови покласти на Відділ наукових і керівних кадрів Президії НАН України.

Президент
Національної академії наук України
академік НАН України

Б.Є.Патон

Перший віце-президент -
головний учений секретар
Національної академії наук України
академік НАН України

А.П.Шпак